



Sede legale
e amministrativa
Via Appia snc
85054 Muro Lucano (PZ)
tel. 0976-71745 / 71487

Impianto
Rifiuti
Z.I. Tito Scalo
85050 Tito (PZ)
tel. 0971-1561241

P.IVA/C.F. 00986730760
www.pellicanoverde.it
info@pellicanoverde.it

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO

EX D.LGS. 231/01

Introduzione.

Il D.Lgs.231/01 ha introdotto per la prima volta in Italia la responsabilità in sede penale degli enti per alcuni reati commessi nell'interesse o a vantaggio degli stessi da persone che rivestono funzioni di pubblica rappresentanza, di amministrazione o di direzione dell'ente o di una sua unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale nonché da persone che esercitano, anche di fatto, la gestione ed il controllo dello stesso ed infine da persone sottoposte dalla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti sopra indicati. Tale responsabilità dell'ente si aggiunge a quella della persona fisica che ha realizzato materialmente il reato.

Quanto ai reati cui si applica la disciplina in esame, si segnalano i reati contro la Pubblica Amministrazione (indebita percezione di erogazioni pubbliche, truffa in danno dello Stato o di altro ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche, frode informatiche in danno dello stato o di altro ente pubblico, concussione e corruzione) a cui si sono successivamente aggiunti i reati di falsità in monete, in carta di pubblico credito e in valor di bollo, alcune fattispecie di reati in materia societaria, i reati con finalità di terrorismo o



**Sede legale
e amministrativa**
Via Appia snc
85054 Muro Lucano (PZ)
tel. 0976-71745 / 71487

**Impianto
Rifiuti**
Z.I. Tito Scalo
85050 Tito (PZ)
tel. 0971-1561241

P.IVA/C.F. 00986730760
www.pellicanoverde.it
info@pellicanoverde.it

di eversione dell'ordine democratico ed i reati contro la personalità individuale, i reati di abuso di informazioni privilegiate e di manipolazione del mercato (abusi di mercato), una nuova fattispecie di reato contro la vita e l'incolumità individuale, nonché i cosiddetti "illeciti transazionali".

A ciò si aggiunga che tra fattispecie di reati in materia societaria è stata inclusa quella dell'omessa comunicazione del conflitto di interessi da parte, tra l'altro, dell'amministratore o del componente del consiglio di gestione di una società con titoli quotati mentre, a seguito dell'abrogazione dell'Articolo 2623 c.c. da parte della Legge 262/2005, in reato di falso in prospetto non è più parte delle fattispecie di reati in materia societaria rilevanti ai sensi del D.Lgs.n.231/01.

Con la Legge n. 123 del 3 Agosto 2007, in novero dei reati ai fini del D.Lgs.231/01 è stato ulteriormente ampliato con l'introduzione dei reati concernenti i delitti di omicidio colposo e di lesioni colpose gravi o gravissime conseguenti a violazioni delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro, mentre il D.Lgs.231 del 21 Novembre 2007 ha ampliato la responsabilità delle società anche ai delitti di ricettazione, riciclaggio ed impiego di beni o denaro di provenienza illecita.

La Legge n. 94 del 15 luglio 2009 ha introdotto tra i reati presupposto i delitti di criminalità



**Sede legale
e amministrativa**
Via Appia snc
85054 Muro Lucano (PZ)
tel. 0976-71745 / 71487

**Impianto
Rifiuti**
Z.I. Tito Scalo
85050 Tito (PZ)
tel. 0971-1561241

P.IVA/C.F. 00986730760
www.pellicanoverde.it
info@pellicanoverde.it

organizzata mentre la Legge n. 99 del 23 luglio 2009 ha amplificato le fattispecie rilevanti con i delitti contro l'industria ed il commercio ed i delitti in materia di violazione del diritto d'autore. Infine, la Legge n. 116 del 3 agosto 2009 ha introdotto il reato di induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria.

Ai fini di una responsabilità amministrativa a carico degli enti per reati tassativamente elencati nel D.lgs. 231/01 è necessario che la condotta illecita sia posta nell'interesse o a vantaggio della Società:

- da persone fisiche che rivestano funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione degli Enti stessi o di una loro unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale, nonché da persone fisiche che esercitino, anche di fatto, la gestione e il controllo degli Enti medesimi;
- Da persone fisiche sottoposte alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti sopra indicati.

La responsabilità dell'ente si aggiunge a quella della persona fisica, che ha commesso materialmente il reato. La previsione della responsabilità amministrativa di cui al Decreto coinvolge, nella repressione degli illeciti penali ivi espressamente previsti, gli Enti che abbiano tratto interesse e/o vantaggio dalla commissione del reato.



**Sede legale
e amministrativa**
Via Appia snc
85054 Muro Lucano (PZ)
tel. 0976-71745 / 71487

**Impianto
Rifiuti**
Z.I. Tito Scalo
85050 Tito (PZ)
tel. 0971-1561241

P.IVA/C.F. 00986730760
www.pellicanoverde.it
info@pellicanoverde.it

Modello 231 e Codice Etico della Pellicano Verde S.p.A.

Per la definizione del Modello 231 adottato dalla Pellicano Verde S.p.A., la Società ha preceduto alla individuazione delle attività aziendali “sensibili” nelle quali, per loro natura, vi è rischio di commissione di uno dei reati previsti dalla normativa. Di seguito, la Pellicano Verde S.p.a. ha proceduto ad una attenta analisi dei protocolli già adottati ed ha implementato le azioni finalizzate a diminuire il cd. “rischio reato”.

L’azienda ha altresì ritenuto opportuno formalizzare i principi etici a cui la Società quotidianamente si ispira nella gestione delle attività aziendali all’interno di un Codice Etico, in considerazione anche dei comportamenti che possono determinare la commissione dei reati previsti dal Decreto.

Mediante la definizione del Codice Etico, La Pellicano Verde S.p.A. ha inteso improntare i rapporti con le terze parti ed in particolar modo con la Pubblica Amministrazione su principi di correttezza e trasparenza, nonché operare nel rispetto delle leggi vigenti, delle norme previste dal Codice etico e delle procedure a presidio dei processi aziendali.

Il Codice Etico contiene una serie di principi di “deontologia aziendale” che la Società riconosce come propri e sui quali intende richiamare l’osservanza di tutti i suoi dipendenti e di tutti coloro che cooperano al perseguimento dei fini aziendali.



**Sede legale
e amministrativa**
Via Appia snc
85054 Muro Lucano (PZ)
tel. 0976-71745 / 71487

**Impianto
Rifiuti**
Z.I. Tito Scalo
85050 Tito (PZ)
tel. 0971-1561241

P.IVA/C.F. 00986730760
www.pellicanoverde.it
info@pellicanoverde.it

Organismo di Vigilanza

La Società ha proceduto all'identificazione dell'Organismo di Vigilanza (di seguito anche "Organismo" o "OdV"), il quale svolge specifici compiti di vigilanza sull'efficace e corretto funzionamento del Modello.

L'OdV ha la funzione di vigilare sull'effettività del Sistema 231, ovvero verificare l'efficacia della politica preventiva adottata dalla Società nel prevenire i comportamenti illeciti, promuovendo, qualora necessario, l'aggiornamento del Sistema 231.

Sistema disciplinare

La Società Pellicano Verde S.p.A, in ossequio agli artt. 6, co. 2, lett. e) e 7, co. 4, lett. b) del D.Lgs.n.231/01 ha adottato un adeguato sistema disciplinare necessario ed indispensabile al fine di garantire l'efficace attuazione del Modello 231 e del Codice Etico aziendale.

La previsione di un adeguato sistema sanzionatorio rappresenta un elemento essenziale ed imprescindibile per la concreta operatività del Modello 231 e del Codice Etico da parte di tutta l'organizzazione societaria.

L'applicazione delle sanzioni prescinde dalla concreta commissione di un reato e dall'eventuale instaurazione di un procedimento penale in quanto la finalità delle sanzioni



**Sede legale
e amministrativa**
Via Appia snc
85054 Muro Lucano (PZ)
tel. 0976-71745 / 71487

**Impianto
Rifiuti**
Z.I. Tito Scalo
85050 Tito (PZ)
tel. 0971-1561241

P.IVA/C.F. 00986730760
www.pellicanoverde.it
info@pellicanoverde.it

è infatti quella di reprimere qualsiasi violazione di disposizioni del Modello dettate ai fini della prevenzione di illeciti penali, promuovendo nel personale aziendale e in tutti coloro che collaborano a qualsiasi titolo con la Società, la consapevolezza della ferma volontà di quest'ultima di perseguire qualsiasi violazione delle regole poste a presidio del corretto svolgimento delle mansioni e/o degli incarichi assegnati.

Requisito fondamentale delle sanzioni è la loro proporzionalità rispetto alla violazione rilevata, proporzionalità che dovrà essere valutata in ossequio a tre criteri:

- Gravità della violazione
- Tipologia di rapporto di lavoro instaurato con il prestatore (subordinato, parasubordinato, dirigenziale, etc.), tenuto conto della specifica disciplina sussistente sul piano normativo e contrattuale
- Eventuale recidiva

Obiettivi del Sistema 231 della Pellicano Verde S.p.A.

La Società Pellicano Verde S.p.a si pone come missione quella di essere tra le principali realtà operanti nel proprio settore attraverso l'adozione e l'efficace attuazione di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Amministrativa in riferimento al D.Lgs.n.231/01. Tra i principali obiettivi prefissati dalla Società vi è la ricerca della piena soddisfazione del



Sede legale
e amministrativa
Via Appia snc
85054 Muro Lucano (PZ)
tel. 0976-71745 / 71487

Impianto
Rifiuti
Z.I. Tito Scalo
85050 Tito (PZ)
tel. 0971-1561241

P.IVA/C.F. 00986730760
www.pellicanoverde.it
info@pellicanoverde.it

cliente nel rispetto dei principi di diligenza, correttezza e trasparenza, erogando i servizi secondo quanto richiesto nel rispetto delle norme vigenti in materia, perseguendo le migliori condizioni possibili di salute e sicurezza sul lavoro e nel rispetto dei requisiti di tutela ambientale che costituiscono una parte fondamentale del nostro vivere civile, con riferimento ai principi della prevenzione e del miglioramento continuo.

La politica aziendale adottata dalla Società opera non solo nel rispetto delle leggi, delle norme e dei regolamenti vigenti relativi alla normativa di settore ma si impegna ad attuare, in maniera sistematica, i principi e le prescrizioni previste dai documenti del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo ai sensi D.Lgs.n.231/2001, considerando il Sistema 231 come parte integrante della gestione aziendale, la cui conoscibilità deve essere garantita al personale, agli organi sociali, ai collaboratori, a tutti i *stakeholders*.

L'adozione del Sistema 231, infatti, consente di garantire il rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive e ciò consente i aumentare il livello di coinvolgimento delle funzioni aziendali e dei lavoratori anche sugli aspetti relativi alla salute e sicurezza sul lavoro ed all'ambiente, prevedendo procedure mirate di prevenzione e controllo che coinvolgono anche le emergenze, con conseguente aumento del livello di consapevolezza nel perseguimento di un'efficace azione di prevenzione.



**Sede legale
e amministrativa**
Via Appia snc
85054 Muro Lucano (PZ)
tel. 0976-71745 / 71487

**Impianto
Rifiuti**
Z.I. Tito Scalo
85050 Tito (PZ)
tel. 0971-1561241

P.IVA/C.F. 00986730760
www.pellicanoverde.it
info@pellicanoverde.it

Gli obiettivi di legalità della Pellicano Verde S.p.A. sono costantemente monitorati, analizzati e riesaminati e, a tal fine, la Società ha predisposto specifiche procedure di comportamento che definiscono l'intero Sistema 231, assicurando il rispetto della politica Aziendale su tutti i livelli dell'organizzazione e promuovendo, attraverso il riesame periodico, il miglioramento continuo.

Il Modello 231 ed il Codice Etico adottati dalla Società definiscono i requisiti e le modalità di attuazione del Sistema 231 e ne viene richiesta la completa osservanza da parte del personale nell'ambito delle rispettive competenze e responsabilità.